

ETKİNLİĞİN ADI:	ÇATIŞMALARIMI ÇÖZEBİLİYORUM
GELİŞİM ALANI:	Sosyal Duygusal
YETERLİLİK ALANI:	Kişiler arası ilişkiler
KAZANIM:	Çatışma ve çatışma çözenin tanımını bilir. Çatışma çözme stratejilerini tanır.
SÜRE:	40 dk
ARAÇ-GEREÇLER:	1.Form-1 Çatışma Çözme Stratejilerini Tanıyalım
UYGULAYICI İÇİN ÖN HAZIRLIK:	1.Form-1 Çatışma Çözme Stratejilerini Tanıyalım akıllı tahtaya yüklenir. 2.Çatışma çözme stratejileri bilgi notları okunur.
SÜREÇ:	1.Uygulayıcı “Sevgili öğrenciler bu hafta sizlerle çatışma çözme ile ilgili bir etkinlik yapacağız.” der ve ardından aşağıdaki soruları yöneltir. <ul style="list-style-type: none">• Çatışma , deyince aklınıza neler geliyor?• Çatışma çözme , deyince aklınıza neler geliyor? 2. Öğrencilerin cevapları alındıktan sonra çatışma ve çatışma çözenin tanımını okunur. <ul style="list-style-type: none">• Çatışma: bir ya da birden çok kişinin bir konu üzerinde yaşadığı anlaşmazlık ya da gerginlik durumudur. İnsan yaşamının kaçınılmaz doğal bir parçasıdır.• Çatışma çözme: Aralarında anlaşmazlık olan tarafların birlikte çalışarak aralarındaki anlaşmazlığı çözmek amacıyla yüz yüze geldikleri bir sorun çözme sürecidir. 3. Form-1 Çatışma Çözme Stratejilerini Tanıyalım Formu akıllı tahta üzerinden açılarak, tahta üzerinde çatışma çözme stratejileri konusunda açıklamalar okunarak öğrencilere örnekler üzerinden bilgi verilir.
KAZANIM DEĞERLENDİRİLMESİ:	Öğrencilere bir daha ki Rehberlik Saatine kadar yaşadıkları çatışmaları not almalarını ve çözüm için hangi stratejiyi kullandıklarını belirlemeleri istenir.
UYGULAYICIYA NOT:	Özel gereksinimli öğrenciler için; 1. Akran eşleşmesine yer verilerek sosyal çevre düzenlenebilir. 2. Etkinliğin içine görseller katılarak etkinlik çeşitlendirilebilir.

3. Duygularını ifade etme biçimleri öğretmen tarafından gösterilerek öğrenme süreci farklılaştırılabilir

ETKİNLİĞİ GELİŞTİREN :

KAYNAKÇA :

terapotikakademi.com

ÇATIŞMA ÇÖZME STRATEJİLERİNİ TANIYALIM

1

İnsanlar günlük hayatta çeşitli problemler yaşarlar ve bu problemler neticesinde bazı çatışmalar meydana gelir. Her insanın çatışma çözme şekli farklıdır. Çatışma çözme şeklimiz yani stratejimiz her zaman olumlu sonuçlar doğurmayabilir. Bu durum genelde eksik/yanlış öğrenmelerden kaynaklanır. Aşağıda bazı çatışma çözme stratejileri yer almaktadır. Bu stratejileri inceleyelim ve kendi stratejimizi bulup, gerekirse nasıl değiştireceğimizi öğrenebiliriz.

KAPLUMBAĞA (Geri Çekilme)



Bu stratejiye sahip olan kişi bir çatışma yaşadığında veya insanlarla ilişkilerinde problem yaşadığında içe kapanır ve kendilerini ifade etmezler ve kendi isteklerinden hemen vazgeçerler. Tıpkı bir kaplumbağanın korktuğunda kafasını kabuğuna doğru çekmesi gibi.

TILKI (Uzlaşma)



Bu stratejiye sahip olan kişi yaşadığı çatışmayı çözmek için uğraşır ancak bunu yaparken kendi isteklerinin bir kısmında vazgeçer ve karşı tarafın da kendi isteklerinin bir kısmından vazgeçmesini isterler.

AYIÇIK (Yatıştırma)



Bu stratejiyi kullanan kişi tatsızlık çıkmaması ve arkadaşları tarafından dışlanmaması için kendi isteklerini önemsemez onların isteklerini önemser. Arkadaşları ile sorun yaşadığında haklı olsa bile alttan alır ve sorunları bu şekilde çözme alışkanlık haline getirir.

BAYKUŞ (Yüzleşme)



Bu stratejiye sahip olan kişi yaşadığı çatışmayı çözmeye isteklidir ve hem kendi hem de karşı tarafın isteklerinin amaçlarını önemser. İlişkiye önem verir ve probleme değil çözüme odaklanır. Çatışmanın sonucunda iki tarafın da kazanması için çözümler geliştirmeye çabalar.

KÖPEK BALIĞI (Güç Kullanma)



Bu stratejiyi kullanan kişi çatışma yaşadığı kişiler üzerinde güç kullanarak problemi çözmeye çalışır ve onların isteklerini dikkate almaz. Sadece kendi istekleri ve ihtiyaçlarını önemser.

EN SIK HANGİ STRATEJİYİ KULLANIYORSUN?